

Schreinerei Flaig GmbH in Hardt: Gewinner Thalhofer Innovationspreis 2017

## FLAIG übernimmt Verantwortung...

für Mensch, Umwelt und mehr Nachhaltigkeit. Soziale Verantwortung wird bei der Firma FLAIG aus Hardt im Schwarzwald schon seit Jahrzehnten groß geschrieben. „Soziale Verantwortung übernehmen heißt für uns, gesellschaftliche Belange in die unternehmerischen Entscheidungen einzubeziehen und einen Blick für unsere Mitarbeiter, unsere Umwelt und die Menschen in unserem Umfeld zu haben.“

Die Schreinerei FLAIG in Hardt ist ein mittelständisches, breit aufgestelltes Unternehmen mit einer Geschichte von 110 Jahren und befindet sich heute immer noch im Familienbesitz, bereits in der 3. Generation. Der Betrieb deckt sowohl die klassischen Möbel und Bauschreinerei ab, als auch eine große Serienfertigung. Die Alleinstellungsmerkmale des Hardter Unternehmens sind Sinn und Blick für Design und Gestaltung. Geschäftsführer Hubert Flaig ist der kreative Kopf im Betrieb und sein Anspruch ist es, die Wohn/Arbeitsumwelt, die er für seine Kunden erschafft, ganz auf deren individuelle Bedürfnisse anzupassen in Funktion- und Design-Aspekten.

### Verantwortung für die Mitarbeiter

Die beiden Unternehmer Hubert und Waltraud Flaig sind vor allem stolz auf

ihre Mannschaft. Sie sind es, die den Betrieb ausmachen. Dass das Unternehmerpaar ihre Mitarbeiter schätzt, wird vor allem auch in ihren Taten deutlich. So hat FLAIG vor einigen Jahren eine betriebsinterne Rentenkasse eingerichtet. Denn die Sicherheit der Mitarbeiter liegt ihnen am Herzen. Da der Beruf des Schreiners kein Spitzenverdienst hervorbringt, soll mit der betriebsinternen Rentenkasse gewährleistet werden, dass die Mitarbeiter im Alter gut abgesichert sind. FLAIG bietet daher für alle Mitarbeiter eine betriebsinterne Rentenkasse an. Deshalb werden pro Mitarbeiter 1.000 € jährlich von FLAIG dafür aufgebracht und in die Rentenkasse einbezahlt. Zudem besteht die Möglichkeit, dass die Mitarbeiter ihre Überstunden, ein Teil von Lohn oder Urlaubs- und Weihnachtsgeld für die Rente zur Seite legen und in die Rentenkasse einzahlen. Der gesamte eingezahlte Betrag, sowohl vom Mitarbeiter selbst, als auch vom Betrieb wird mit 5% pro Jahr verzinst.

Zudem legt das Unternehmen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Vor allem, um den berufstätigen Müttern das Arbeiten zu erleichtern, sind bei FLAIG flexible Arbeitszeiten und das Arbeiten in Teilzeit problemlos möglich. Zusätzlich



Kindergarten Projekt Technolino

tragen auch Modelle wie Home Office zur Unterstützung der Kindererziehung bei. Auch bei den Kindergartenkosten werden die Mitarbeiter unterstützt. Auch das Thema Integration wird in Hardt gelebt. So werden Arbeitsplätze auf hörbehinderte Mitarbeiter angepasst. Diese sind seit Jahren im Team integriert. Zudem gibt es ein neueres Teammitglied Abiodun Olayiwola, der als Asylbewerber von Nigeria nach Deutschland kam und sich im Schwarzwald und bei FLAIG mittlerweile vollkommen eingelebt und integriert hat.

### Verantwortung für Bildung

Aber nicht nur die eigenen Mitarbeiter sind bei FLAIG wichtig und geschätzt. Vor

allem im Bereich Bildung unterstützt das mittelständische Unternehmen zahlreiche Kindergärten & Schulen mit unterschiedlichen Projekten. Einmal pro Jahr wird in Hardt das Zugprojekt „Technolino“ gestartet. Wobei drei Hardter Unternehmen die Kindergartenkinder einladen, mit ihnen den Betrieb anschauen und gemeinsam Teile für einen eigenen kleinen Zug bauen. Nachdem die Kinder bei der Firma Laufer, Brugger und Flaig waren, besitzen sie einen selbst gebauten eigenen Spielzugzug.

Weitere Bildungsprojekte sind Berufsinformationstage in Schulen, die Möglichkeit für Schüler ein eigenes Werkstück zu bauen, Ausstellungsstände auf Berufsmessen, Infotage in der Schreinerei für interessierte



Trikotsponsoring für den Athletenverein Hardt

Schüler, Praktika Plätze zur Berufsorientierung, Girlsday, Betriebsbesichtigungen und Infotage mit Meisterschulen.

### Verantwortung für die Gesellschaft

In und um Hardt sind sehr viele Vereine ansässig. Die Firma FLAIG unterstützt davon rund 10 Vereine mit Sponsoring, Trikots, Anzeigen, Bandenwerbung, Material und Fahrzeug-Bereitstellung.

### Verantwortung für die Umwelt

Um zudem noch die Umwelt zu schützen und nachhaltig zu wirtschaften, hat das Unternehmen sich PEFC zertifizieren lassen. Das bedeutet, für die Serienproduktion und auf Kundenwunsch für die

Möbelproduktion wird kontrolliertes, nachhaltig angebautes Holz verwendet. Außerdem wird der gesamte Holzabfall der Produktion genutzt und diesen zur Wärmegewinnung der Fertigungshallen und Bürogebäude verwendet. Zusätzlich werden damit ein Nachbarunternehmen und zwei Mehrfamilienhäuser mit Nahwärme versorgt.

Die Schreinerei Flaig aus Hardt ist ohne Frage ein kreatives und andersdenkendes Unternehmen, das in unserer heutigen Zeit beweist, dass betriebswirtschaftliches Denken und Unternehmertum Hand in Hand mit ethischem Handeln und Verantwortung für Mensch und Natur gehen kann. (sf) ■



PEFC Zertifizierung



Schulinformationstag mit Bau von eigenem Werkstück



Mitarbeiter der Schreinerei Flaig